

मा. मंत्री (कामगार) व मा. राज्यमंत्री(कामगार)
यांच्यातील कामकाजाचे वाटप

महाराष्ट्र शासन

मंत्री (कामगार) यांचे कार्यालय,

स्थायी आदेश क्र. रवका-११०९/प्र.क्र.२९३/प्रशा-४

मंत्रालय, मुंबई-४०००३२.

दिनांक:-१८ नोव्हेंबर, २००९

स्थायी आदेश

भारतीय संविधानाच्या कलम १६६ नुसार करण्यात आलेल्या शासकीय कामकाज विषयक नियमातील नियम १५ खाली काढण्यात आलेल्या सूचनांमधील सूचना क्रमांक ४ मधील तस्तुदीनूसार भी, कामगार मंत्री याद्वारे असे निवेशित करीत आहे की, वर उल्लेखिलेल्या सूचनांच्या अधीन राहून उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभागातील कामगार कक्षातील शासकीय कामकाजाच्या कार्यवाहीबद्दलची व्यवस्था खालीलप्रमाणे असावी.

अ) या स्थायी आदेशासोबतच्या परिशिष्ट "अ" मध्ये उल्लेखिलेल्या विषयाबाबतचे क्राम राज्यमंत्री (कामगार) यांचेकडे अंतिम कार्यवाहीसाठी सुपूर्द केलेले आहे.

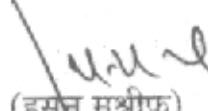
ब) मंत्री (कामगार) यांच्याकडे परिशिष्ट "ब" मध्ये दर्शविलेले विषय अंतिम कार्यवाहीसाठी परस्पर सादर करावेत.

क) परिशिष्ट "क" मध्ये उल्लेखिलेल्या विषयाबाबतची प्रकरणे राज्यमंत्री (कामगार) यांच्यामार्फत अंतिम निर्णयासाठी पुढे मंत्री (कामगार) यांच्याकडे सादर करावीत.

२. राज्यमंत्री (कामगार) यांना जर त्यांना दिलेल्या विषयातील एखादे प्रकरण मंत्री (कामगार) यांना दाखवावे असे वाटले तर असे प्रकरण त्यांना दाखवून मग निर्णय घेऊ शकतील.

३. राज्यमंत्री (कामगार) यांना वाटप केलेल्या विषयाव्यतिरिक्त इतर कोणताही विषय त्यांच्याकडे सोपविणे आवश्यक वाटल्यास मंत्री (कामगार) त्यांना तसा तो विषय सोपवू शकतील.

४. या स्थायी आदेशाद्वारे अशा बाबतीत यापूर्वी काढलेले सर्व स्थायी आदेश रद्दातल होत आहेत.


(हसत मुश्तिक)
मंत्री, कामगार

प्रति,

मा. राज्यपाल यांचे सचिव

मा. मुख्यमंत्री यांचे सचिव

मंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव

राज्यमंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव

इतर सर्व मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव

मुख्य सचिव

प्रधान सचिव (उद्योग व प्रशासन), उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग.

रोटा/एच-११६४[२००-२१-०९]-१

सचिव (कामगार)

सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग(र.व.का)

सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई

सचिव, संसद कार्य विभाग, मंत्रालय, मुंबई

सर्व मंत्रालयीन विभाग

उद्योग ऊर्जा व कामगार विभागातील सर्व उपसचिव/ अवर सचिव/ कक्ष अधिकारी

नोंदणी शाखा

संख्या-१९६१-१३

परिशिष्ट "अ"

मा. राज्यमंत्री (कामगार) यांना अंतिम कार्यवाहीसाठी वाटप केलेले विषय

- १) औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७ च्या कलम १२(४) खाली प्राप्त झालेल्या असफलता अहवालाद्वारे न्यायाधिकरणास संदर्भ नाकारण्याबाबतचे प्रस्ताव
- २) समेट कार्यवाहीविना औद्योगिक विवादाने संदर्भ न्यायाधिकरणात पाठविण्याबाबतचे प्रस्ताव
- ३) संप व टाळेबंदीच्या काळात कासखान्यातून यंत्रसामुद्री/माल बाहेर काढण्याकरीता पोलिस संरक्षण देण्याबाबतचे प्रस्ताव
- ४) शासनाने दुर्घट अधिका-यांना शक्ती प्रदान केल्यानुसार त्या त्या अधिका-यांनी घेतलेल्या निर्णयाचा फेरविचार करण्याकरीता शासनाकडे आलेली निवेदने
- ५) कामगार विभागाच्या नियंत्रणातील विविध विभाग प्रमुखांच्या नियंत्रणातील अराजपत्रित कर्मचा-यांची आस्थापनाविषयक प्रकरणे.
- ६) मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४७ खाली औद्योगिक लवादाकडे सोपविण्याबाबतची प्रकरणे
- ७) महाराष्ट्र कामगार संघटनांना मान्यता आणि अनुचित कामगार प्रथांना प्रतिबंध अधिनियम, १९७१ च्या कलम ३(१५) खाली एका व्यवस्थापनाचे उद्योग सदरील अधिनियमांच्या प्रकरण ३ (कामगार संघटनांना मान्यता) एक आस्थापना म्हणून जाहीर करण्याबाबतची प्रकरणे
- ८) श्रमिक पत्रकार व पत्रकारेतर कर्मचारी (सेवा शर्ती आणि संकीर्ण तस्तुदी) अधिनियम, १९५५ अन्वये न्यायाधिकरणाकडे अधिनिर्णयार्थ विवाद सुपूर्द करण्याची प्रकरणे

४

परिशिष्ट "ब"

मा. मंत्री (कामगार) यांना अंतीम कार्यवाहीसाठी वाटप केलेले विषय

- १) संप व टाळेबंदी चालू रेवण्यास प्रतिबंध करण्याबाबतचे औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७ च्या कलम १०(३) खालील प्रस्ताव
- २) बोनस प्रदान अधिनियम, १९६५ च्या कलम ३६ खालील त्या अधिनियमात सूट मिळण्यासाठी शासनाकडे आलेले अर्ज
- ३) कोणत्याही कामगार विषयक कायद्यातील कोणत्याही कलमाचा भंग केल्याबद्दल व्यवस्थापन, कामगार आणि कामगार संघटनेचे नेते यांच्यावर खटले दाखल करण्याबाबतची प्रकरणे
- ४) कामगार विषयक कायदे किंवा त्यारग्रालील तयार केलेल्या नियमामधून सूट मिळविण्याबाबतची किंवा तरतुदी किंवा शिथिल करण्याबाबतची प्रकरणे
- ५) कारखाने अधिनियम, १९४८ खाली एका कारखान्याचे निरनिराळे विभाग हे वेगवेगळे कारखाने किंवा अनेक कारखाने मिळून एक कारखाना जाहीर करण्याबाबतचे प्रस्ताव
- ६) स्वयंचलित यंत्रांना वापरण्यासाठी मुभा देण्याबाबतची प्रकरणे
- ७) न्यायालयामध्ये भरलेले खटले मागे घेण्यासंबंधीची प्रकरणे
- ८) कंत्राटी कामगार पद्धती निर्मूलन करण्यासंबंधीचे प्रस्ताव
- ९) कामगार विभागाच्या नियंत्रणातील/विविध विभाग प्रमुखांच्या नियंत्रणातील राजपत्रित अधिका-यांची आस्थापनाविषयक प्रकरणे
- १०) बोनस प्रदान अधिनियम, १९६५ च्या कलम १९ खाली बोनस देण्याबाबतचा कालावधी वाढवून देण्याबाबत शासनास प्राप्त झालेले अर्ज
- ११) मुंबई, दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ च्या तरतुदी क्षेत्रांना लागू करण्याचे प्रस्ताव
- १२) १९८१ च्या महाराष्ट्र कामगार किमान घरभाडे भत्ता अधिनियमातून सूट देण्याची प्रकरणे
- १३) बॉयलर ॲक्ट कलम ६ (सी) मधून सूट देण्याची प्रकरणे
- १४) महाराष्ट्र ग्राजगी सुरक्षा रक्खक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम १९८१ च्या कलम अंतर्गत सूट देण्याची प्रकरणे

१५) कारखाने अधिनियम, १९४८ च्या कलम १०(२) अन्याये प्रमाणक शल्यचिकित्सक यांची नियुक्ती करण्याबाबतची प्रकरणे

१६) महाराष्ट्र माथाडी हमाल आणि इतर श्रमजीवी कामगार (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९६९ च्या तरतुदीतुन सुट देण्याची तसेच कलम ७(४) ची प्रकरणे

१७) कामगार विभागाशी संबंधीत असलेल्या वेगवेगळ्या राज्यस्तरीय समित्या/मंडळे इ. रचना व पुनर्रचना करण्याचे प्रस्ताव

१८) राज्यातील बंद आस्थापना/उद्योग/ कारखाने/ गिरण्या यांच्या जमिनीच्या विकासासाठी/ हस्तांतरणासाठी ना-हरकत प्रमाणपत्र देण्याबाबतची सर्व प्रकरणे

१९) इमारत व बांधकाम कामगार(नियमन) अधिनियम, १९९६ व त्या अंतर्गत निर्माण करावयाच्या कल्याणकारी मंडळाच्या सर्व बाबी

२०) ज्या प्रकरणामध्ये महत्वाच्या धोरणात्मक निर्णयांचा समावेश आहे असे सर्व प्रस्ताव

२१) परिशिष्ट "अ" मध्ये समाविष्ट नसलेले इतर कोणतेही विषय

परिशिष्ट "क"

मा. राज्यमंत्री (कामगार) यांचेमार्फत मा.मंत्री (कामगार) यांच्याकडे सादर करावयाची प्रकरणे

- १) विधानसभा/विधानपरिषदेसंबंधीचे सर्व कामकाज
- २) कामगार विभागाशी संबंधीत असलेले सर्व नियम/अधिनियम/यिनियम इत्यादीत सुधारणा करण्याचे प्रस्ताव
- ३) कामगार विभागाशी संबंधीत असलेल्या वेगवेगळ्या जिल्हास्तरीय समित्या/मंडळे इत्यादींची रचना आणि पुनर्रचना करण्याचे प्रस्ताव
- ४) निरनिराळ्या सणासुदीसाठी मुंबई दुकाने व आस्थापना, १९४८ मधील काही तस्तुदी तात्पुरत्या कालावधीकरीता स्थगित करण्याबाबतचे प्रस्ताव
- ५) कामगार कल्याण मंडळातील धोरणात्मक बाबीवर घ्यावयाच्या निर्णयाबाबत
- ६) मंत्रीमंडळासमोर सादर करावयाचे प्रस्ताव
